



Nr. 3928/ 17.01.2018

Comunicat de presă

Începând cu luna ianuarie 2018, în conformitate cu prevederile OUG 99/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate și Ordinului MS/CNAS 15/1.311/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele fizice prevăzute la art. 1, (2) din OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, actualizată, se pot asigura în sistemul de asigurări sociale de sănătate doar pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. **Contractul se înregistrează la casa de asigurări de sănătate și produce efecte de la data înregistrării.**

Modelul de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, precum și modelul de act adițional se regăsesc în Ordinul MS/CNAS 15/1.311/2018 la anexele 2 și 3, dar și pe site-ul Casei de Asigurări de Sănătate Hunedoara la adresa: <http://www.cnas.ro/cjashd/page/concedii-medicale-i-indemnizatii-de-asigurari-sociale.html>.

Totodată, potrivit noilor norme metodologice de acordare a concediilor medicale aplicabile din luna ianuarie 2018, dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate este condiționat de plata unei contribuții pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații în cota de 1%, aplicată asupra venitului lunar ales înscris în contractul de asigurare, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, pentru concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, pentru concedii medicale și indemnizații pentru maternitate, pentru concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav, este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Biroul de presă